

# Ульяновский филиал ПАО НК «РуссНефть»





# О предприятии



Ульяновский филиал ПАО НК «РуссНефть» входит в структуру Публичного акционерного общества Нефтегазовая компания «РуссНефть» и является недропользователем 31 месторождения на территории Ульяновской и Пензенской областей с извлекаемыми запасами в 3,7 млн. тонн нефти.

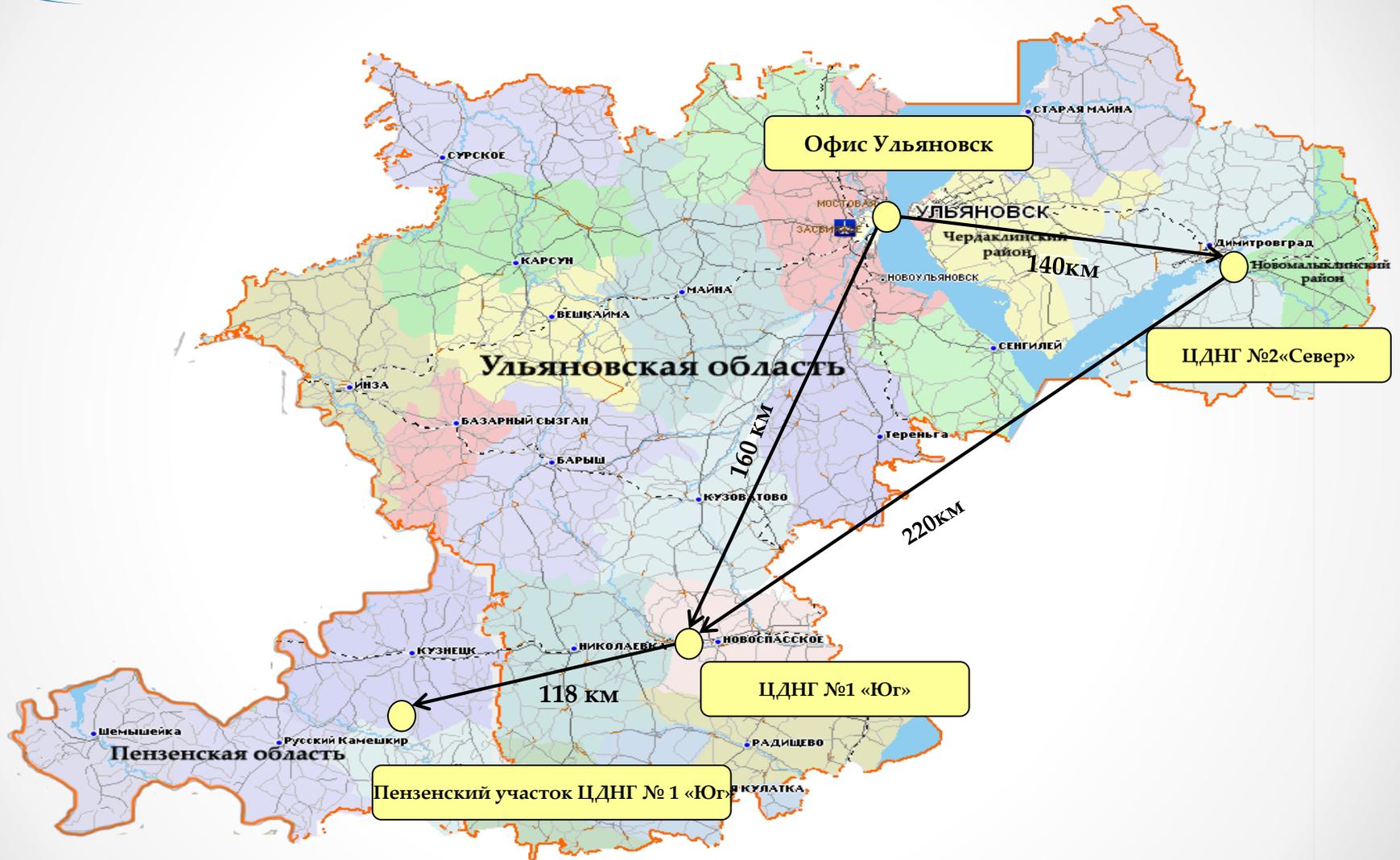
Средняя годовая добыча составляет порядка 560 тысяч тонн нефти.

Эксплуатационный фонд составляет 242 добывающих скважины.

Численность персонала Филиала составляет 1000 работников.



## ТЕРРИТОРИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Ульяновского филиала ПАО НК «РуссНефть»



# Производственные и социальные объекты Филиала



# Молодые работники



Работники, до 30 лет  
включительно



Окончившие профильное высшее учебное заведение или среднее профессиональное общеобразовательное учреждение с государственной аккредитацией не более 5 лет.

Компенсация Молодым работникам и членам их семей стоимости переезда к месту нахождения Филиала

Частичная компенсация стоимости найма жилья размере фактически понесенных затрат, но не более 10 000 рублей ежемесячно в течении одного года с момента трудоустройства.

Единовременная выплата пособия (подъемных) в размере 50 000 рублей, после 3-х месяцев с даты трудоустройства

# Возможности для студентов

Ульяновский филиал предоставляет возможность прохождения практики студентам ВУЗов и СУЗов с последующим трудоустройством. Так в Филиале производственную практику прошли

Учащиеся из:

- Ульяновского Государственного Университета,
- Ульяновского Государственного Технического Университета,
- РГУ нефти и газа им. Губкина,
- Самарского Государственного Технического Университета,
- Казанского Приволжского Федерального Университета.
- Рязановского сельскохозяйственного техникума





# Образовательный проект МГУ и ПАО НК «РуссНефть»

- Ульяновский филиал принимает участие в реализации совместного образовательного проекта ПАО НК «Русснефть» и МГУ им. М.В. Ломоносова по созданию Корпоративного университета «Высшая школа инновационного бизнеса МГУ».
- Основная цель создания Высшей школы инновационного бизнеса - подготовка высококвалифицированных специалистов в области новых технологий поиска, оценки, добычи и переработки углеводородного сырья, рационального природопользования и управления природными ресурсами.
- Обучение в двухлетней магистратуре ведется по таким программам, как «Геолого-геофизические исследования нефтяных и газовых месторождений», «Химическая переработка углеводородного сырья», «Управление природными ресурсами».
- В 2014 году студентом Корпоративного университета стал ведущий инженер-технолог НГДУ №2 «Север» Алексей Осипов, в 2016 году - начальник технологического отдела добычи нефти НГДУ №2 «Север» Арзуманов Сергей Валерьевич, в 2018 году – заместитель начальника отдела разработки и геологии НГДУ № 2 «Север» Трубкин Евгений Александрович.





# Смотр-конкурс «Лучший по профессии»



Ежегодно в Ульяновском филиале проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Главная цель конкурса - повышение квалификации персонала, изучение и распространение передовых методов и приемов труда, развитие творческой инициативы.

Свои профессиональные навыки демонстрируют операторы по добыче нефти и газа, мастера и члены бригад текущего и капитального ремонта скважин, операторы обезвоживающих и обессоливающих установок, слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромышленного оборудования), машинисты технологического насоса, электрогазосварщики, электромонтеры, лаборанты химического анализа, водители нефтевозов, слесари КИПиА.

Победители конкурса направляются на Корпоративный смотр-конкурс «Лучший по профессии» который проводится в регионах присутствия Компании (Саратов, Радужный и д.т.). Победителей Корпоративного Конкурса награждают денежными премиями или ценными подарками.



В 2015 году на предприятии стартовал конкурс научно-технического творчества молодежи, который проводится по следующим основным направлениям: *«Геология и разработка»*; *«Добыча и подготовка нефти»*; *«Бурение и ремонт скважин»*; *«Нефтепромысловое оборудование»*; *«Энергетика и энергосбережение»*; *«Автоматизация производства и информационных технологий»*; *«Проектирование и обустройство месторождений»*; *«Экономика, финансы и управление персоналом»*; *«Охрана окружающей среды и безопасность производства»*; *«Транспортное обеспечение»*.

Целью проведения Конкурса является повышение эффективности производства, внедрение новой техники и технологии, более совершенных методов организации работы, развитие научно-технической, инновационной и творческой инициативы молодежи; выявление наиболее перспективных, талантливых молодых работников Ульяновского филиала для формирования кадрового резерва.

Авторы работ, признанных лучшими на научно-технической конференции, получают:  
за 1-е место: диплом, единовременную поощрительную выплату в размере 40 000 рублей;  
за 2-е место: диплом, единовременную поощрительную выплату в размере 30 000 рублей;  
за 3-е место: диплом, единовременную поощрительную выплату в размере 20 000 рублей;



## ЯЩИК ИДЕЙ

### Что такое «Ящик идей»:

Ящик идей — инструмент, позволяющий работникам официально делать предложения по улучшению своей работы или работы Филиала.

### Правила пользования «Ящиком идей»:

1. Работник предлагает идею;
2. Рабочая группа (РГ) на совещании отбирает полезное и интересное и дает добро на реализацию;
3. НТС Филиала рассматривает идеи и при наличии оснований рекомендует к утверждению на НТС Компании;
4. НТС Компании утверждает список идей к внедрению;
5. Филиал реализует идею;
6. Активный работник получает поощрение по результатам внедрения мероприятий.

### Идеи которые мы ищем. Это идеи:

1. Повышающие наши с вами доходы;
2. Снижающие наши расходы;
3. Повышающие энергоэффективность нашего предприятия;
4. Упрощающие нашу работу.





- ✓ Реализовать СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, проявить себя;
- ✓ Получить ПРЕМИЮ от 2000 руб. до 500 000 руб.
- ✓ Возможность обратить внимание руководства на Ваши способности, увеличить шансы КАРЬЕРНОГО РОСТА;
- ✓ Получить ПОЧЕТНЫЙ СТАТУС РАЦИОНАЛИЗАТОРА;
- ✓ Почувствовать, как именно ВЫ в действительности СПОСОБНЫ УЛУЧШАТЬ НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО;
- ✓ Оснастить ВАШИ РАБОЧИЕ МЕСТА СОВРЕМЕННЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ, повысить культуру производства.





# Карьерный рост и среднемесячный доход

Оператор  
по добыче  
нефти и  
газа 4-го  
разряда

42 000 руб.

62 000 руб.

Мастер по  
добыче  
нефти и  
газа

96 000 руб.

Начальник  
технологиче  
ского  
отдела  
ЦДНГ

Начальник  
ЦДНГ

309 000 руб.





# Карьерный рост и среднемесячный доход

Механик по  
ремонту и  
выпуску  
автотранспорта

Начальник  
Участка  
транспортного  
обеспечения

Начальник  
транспортного  
управления



Слесарь по  
ремонту  
автомобилей  
6 разряда

≈ 192 000 руб.

≈ 81 000 руб.

≈ 45 400руб.

≈ 39 500руб.





# Образовательный проект ПАО НК «РуссНефть»

Ульяновский филиал участвует в образовательном проекте, реализуемом ПАО НК «РуссНефть» совместно с РГУ нефти и газа им. Губкина. Проект стартовал в 2010, его главной задачей стала подготовка будущих специалистов в области нефтегазодобывающей промышленности.

- Для детей работников дочерних предприятий Компании создано региональное подготовительное отделение ВУЗа.
- Обучение на подготовительных курсах в РГУ нефти и газа им. Губкина финансируется за счет средств Компании «РуссНефть».



# Социальные льготы



Социальный  
пакет

- **выплаты социального характера;**
- **удешевление питания;**
- негосударственное пенсионное обеспечение.**



# Социальные выплаты, льготы и компенсации:

Бесплатные новогодние подарки детям работников (до 14 лет включительно).

Оказание медицинской помощи в рамках договора добровольного страхования (страхование от несчастных случаев).

Санаторное лечение Работников по результатам периодического медицинского осмотра.

Дополнительные оплачиваемые дни отпуска при рождении ребенка, заключении брака Работником, смерть близких родственников.

Единовременное пособие при увольнении работников на пенсию по возрасту или инвалидности впервые - от 1 до 8-ми СЗП.

Негосударственное пенсионное обеспечение 90 000 руб. на 5 лет.

Единовременная материальная помощь на погребение в случае:  
смерти работника 50 000 рублей;  
членов семьи 30 000 рублей.

- Удешевление питания.

# Оплата труда:

- оклад;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера;
- ежемесячное премирование;
- единовременное премирование;
- ежегодная индексация размера оплаты труда;
- денежное вознаграждение по итогам работы за год (13-я заработная плата).



# Спасибо за внимание!

