

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДИМИТРОВГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ ДТК)**



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ 2022 ГОДА

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам при трудоустройстве

Задачи:

- 1.Повышение уровня трудоустройства выпускников.
- 2.Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда.
- 3.Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Ульяновской области по направлению содействия трудоустройству.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель/ соисполнитель	Сроки реализации	Охват	Ожидаемый результат
1.	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе).	Ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	-	Актуализация банка вакансий
2.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда	Ответственный за трудоустройство	в течение 2021–2022 учебного года	360 студентов, 100%	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
3.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий; сайтом «Работа в России» и другими	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	систематически в течение года	360 студентов, 100%	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда

	агрегаторами вакансий)				
4.	Обмен информацией своеными комиссариатами посрокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	систематически в течение года	Все юноши	Содействие трудоустройству выпускников
5.	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Ответственный за трудоустройство, педагоги— психологи	в течение 2021–2022 учебного года	360 студентов, 100%	Содействие трудоустройству выпускников
6.	Организация временной занятости студентов, в т. ч. и в летний период	Ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	По мере необходимости	Содействие трудоустройству выпускников
7.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	до 31 мая 2022 г.	360 студентов, 100%	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
8.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	в течение 2021–2022 учебного года	360 студентов, 100%	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
9.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Ответственный за трудоустройство, педагоги— психологи	в течение 2021–2022 учебного года	Все обратившиеся, 100%	Содействие трудоустройству выпускников
10.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	в течение 2021–2022 учебного года	360 студентов, 100%	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников

	групп, выпускников				
11.	Организация и проведение прогноза мониторинга занятости выпускников.	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	до 01.06.2022	360 студентов, 100%	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
12.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022 года с отслеживанием данных в течение 2-х лет	Ответственный за трудоустройство	до 15 октября 2022 г.	360 студентов, 100%	Определение уровня занятости выпускников 2022 года
13.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников колледжа	Ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	-	Содействие трудоустройству выпускников
14.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений, договоров по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Заместитель директора, ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	-	Содействие трудоустройству выпускников
15.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	в течение года	-	Содействие профессиональной адаптации выпускников
16.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в т. ч. вернувшимся из армии или отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	систематически в течение года	Все обратившиеся	Содействие трудоустройству выпускников
17.	Содействие в организации для выпускников консультаций	Ответственный за трудоустройство	в течение 2021–2022	Все обратившиеся	Содействие социальной и экономической

	специалистами по вопросам оформления самозанятости (в т. ч. регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложении)		учебного года		адаптации выпускников
18.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Ответственный за трудоустройство, классные руководители	систематически в течение года	Все обратившиеся	Содействие трудоустройству выпускников
19.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже	Заместитель директора по учебной работе	до 01.09.2022	По количеству вакантных мест	Содействие трудоустройству выпускников
20.	Формирование и размещение на сайте колледжа, в официальных группах социальных сетей банка вакансий для выпускников.	Ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	-	Создание банка вакансий
21.	Изучение, применение Лучших практик трудоустройств	Ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	-	Внедрение в рабочий процесс
22.	Участие в проекте «Ассоциированные школы «СоюзМаш»	Ответственный за трудоустройство	систематически в течение года	Студенты, обучающиеся по профессии и специальностям укрупненной группы 15.00.00 «Машиностроение»	Мотивация студентов на выбор профессии по специальности

Заместитель директора по учебно-производственной работе



Э.Э.Хузиахметова